



POLYNOV

GROUPE **SIBIM**

CHARTRE RSE

Editée le 12/06/2026



NOTRE DÉMARCHE

Depuis 2006, nous nous efforçons de cultiver une approche humaine, intégrant le bien-être au travail et la mobilisation collective au cœur de nos projets. Ces valeurs, nous les vivons chaque jour, à travers nos choix techniques, nos collaborations et notre volonté de réduire notre empreinte environnementale.

Aujourd'hui, alors que notre entreprise grandit et que nos ambitions se précisent, nous souhaitons formaliser ces engagements. Parce que nous croyons que l'industrie a un rôle clé à jouer dans la transition écologique et sociale, nous officialisons notre démarche RSE.

Cette charte est le reflet de notre identité : un équilibre entre performance industrielle, innovation digitale et responsabilité, bien-être des équipes, respect de l'environnement.

NOTRE HISTOIRE

POLYNOV INGENIERIE a vu le jour en janvier 2006. Située au 4 rue Claude Burdin, ZAC de Claveloux, à Clermont-Ferrand.

Nous accompagnons nos clients dans la conception, le développement et l'industrialisation.

- Nos domaines : ingénierie mécanique, conception électricité industrielle, pneumatique, calcul mécanique, prédimensionnement, scan 3D et relevés techniques, études de structures, gestion de projets, avant-projet.

POLYNOV INGENIERIE est aujourd'hui forte d'une équipe de 22 collaborateurs performants dans leur domaine.

Depuis novembre 2023, nous avons intégré le groupe SIBIM. Composé de 3 PME auvergnates à fortes identités de savoir-faire, et complémentaires entre elles :

- AVITECH : Conçoit, fabrique et installe des machines inox dédiées à l'agroalimentaire et pharmaceutique.
- TMUA : Conçoit, fabrique et installe des machines spéciales dédiées à l'abrasion
- DELRIEU : Usinage et rectification

Les 4 valeurs principales du Groupe sont l'égalité, la performance, le bien-être au travail et l'humilité. Nous plaçons l'innovation technologique et le service clients au centre de notre organisation.



NOS VALEURS

Pour construire ensemble un avenir industriel plus durable pour toutes nos parties prenantes.

01.
LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

02.
ENVIRONNEMENT

03.
ANCORAGE RESPONSABLE



LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Partie 1

HANDI ENGAGÉ

Nous sommes reconnus par le **label Handi engagée**, une solution qui met en contact les employeurs reconnus handi-engagés et les candidats en situation de handicap. Au sein de notre équipe, nous comptons fièrement des collaborateurs en situation de handicap, qui contribuent chaque jour à notre réussite collective. Nous favorisons des rencontres professionnelles basées sur la confiance et l'engagement.

ERGONOMIE AU TRAVAIL

Nous travaillons activement à l'optimisation de l'ergonomie de nos espaces de travail, avec l'appui d'un prestataire extérieur, pour garantir à nos équipes un environnement adapté et confortable.

FORMATION CONTINUE

Nous accompagnons et soutenons la formation continue, afin que chacun puisse évoluer et s'épanouir professionnellement.

ENTRETIEN ANNUEL DES COLLABORATEURS

Chaque année, nous organisons un entretien individuel avec nos collaborateurs, pour échanger sur leurs aspirations, leurs besoins et leurs perspectives d'évolution.

LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Partie 1

INTÉGRATION DES NOUVEAUX ENTRANTS

Dès leur arrivée, nos nouveaux talents bénéficient d'un livret d'accueil et d'un parcours d'intégration pour faciliter leur prise de poste. Ce processus d'onboarding comprend notamment : la présentation de l'entreprise, de ses valeurs et de ses engagements RSE, des points réguliers durant les premières semaines & des visites de nos sites.

MISE EN PLACE DU TÉLÉTRAVAIL

Nous avons instauré le télétravail comme une solution durable pour concilier bien-être des équipes, productivité et réduction de notre empreinte environnementale.

En limitant les déplacements et en optimisant l'organisation du travail à distance, nous offrons à nos collaborateurs une flexibilité qui améliore leur équilibre vie professionnelle-vie personnelle.

ESPACE DÉTENTE ET CONVIVIALITÉ

Nous disposons d'une salle de pause équipée d'un jeu de fléchettes et d'un extérieur équipé d'un terrain de pétanque et d'une table de ping-pong.



LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Partie 2

UN COMPAGNON DE BUREAU

Pour une ambiance chaleureuse et déstressante, Alta notre chien d'entreprise, contribue chaque jour à la bonne humeur et à la convivialité de nos locaux.

MOBILITÉ DOUCE ET COVOITURAGE

Nous encourageons les déplacements responsables avec un tableau de covoiturage, un garage sécurisé pour les vélos, et des vestiaires pour ceux qui viennent en mobilité douce.

SÉMINAIRES ET REPAS D'ÉQUIPE

Pour renforcer la cohésion, nous organisons des séminaires intra-groupe et des repas d'équipe. Des moments privilégiés pour échanger et célébrer nos réussites collectives.

PETITS-DÉJEUNERS DU VENDREDI

Chaque vendredi, nous partageons un petit-déjeuner convivial, un rituel simple mais essentiel pour commencer la journée en équipe.



LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Partie 3 : Avantages sociaux

PARTICIPATION ET INTÉRESSEMENT

Chaque année, nous versons 20% de notre capital en interressement et participation à nos collaborateurs.

SALARIÉS PARTICIPATIFS

Nos cadres actifs sont actionnaires de l'entreprise, garantissant ainsi un alignement durable entre les intérêts des collaborateurs et ceux de la structure.

MUTUELLE SANTÉ PRISE EN CHARGE À 100%

La santé et le bien-être de nos collaborateurs sont une priorité. C'est pourquoi nous prenons en charge à 100 % une mutuelle santé obligatoire et prévoyance pour l'ensemble de nos équipes.

TICKETS RESTAURANTS

Nos collaborateurs bénéficient de tickets restaurant, leur permettant de profiter de repas variés et de qualité.



ENVIRONNEMENT

Partie 1

TRI ET VALORISATION DES DÉCHETS

Nous veillons à ce que chaque déchet soit traité de manière responsable : trié, recyclé, réutilisé ou composté.

RÉDUCTION DU PAPIER

Conscients de l'impact environnemental du papier, nous réduisons drastiquement son usage en privilégiant le numérique et les supports dématérialisés.

RÉDUCTION DU POIDS DES DONNÉES TRANSFÉRÉES

Nous optimisons le poids des données échangées. En compressant les fichiers, en limitant les transferts inutiles et en privilégiant des formats légers.



ENVIRONNEMENT

Partie 2

O2.

INTÉGRATION DE VÉHICULES ÉLECTRIQUES

À ce jour, ils représentent environ 25 % de notre parc. Cette première étape s'inscrit dans une démarche progressive de réduction de l'empreinte carbone liée à nos déplacements professionnels.

Pour accompagner cette transition, nous mettons également gratuitement à disposition de nos collaborateurs la borne de recharge électrique.

GESTION DES DÉPENSES ÉNERGÉTIQUES

Nous venons de lancer un groupe de travail dédié pour analyser nos usages, identifier des solutions d'optimisation et mettre en place des actions concrètes, pour réduire notre impact énergétique tout en garantissant l'efficacité de nos activités industrielles et digitales.

REFONTE DU SITE INTERNET

Nous repensons actuellement notre site internet pour allier clarté, navigation intuitive et sobriété numérique : optimisation des images, allègement des pages, et choix techniques responsables.

ANCRAGE RESPONSABLE



EMPLOI LOCAL FAVORISÉ

Nous privilégions l'emploi local pour dynamiser notre territoire et réduire l'empreinte carbone liée aux déplacements.

DIVERSITÉ

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif, où chaque profil, chaque parcours et chaque talent trouve sa place.

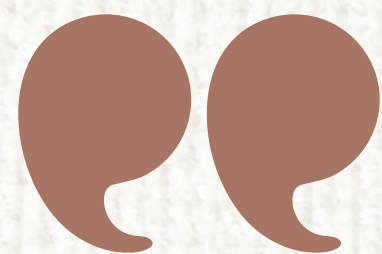
PRODUCTION FRANÇAISE

Nous soutenons la production française en travaillant avec des fournisseurs et sous-traitants locaux, chaque fois que possible.

Nous nous appuyons également sur les synergies offertes par notre groupe et ses filiales implantées dans la région, renforçant ainsi notre ancrage territorial et notre capacité à mobiliser des expertises de proximité.

POLITIQUE ÉTHIQUE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Transparence, intégrité et respect des règles sont les piliers de notre relation avec nos parties prenantes.



Tout le monde est important. Aucune personne n'est plus importante qu'une autre. Chacun est essentiel dans le rôle qu'il occupe dans l'entreprise.



le 12 juin 2026

PASCAL BRUNEL
Président du groupe SIBIM





POLYNOV

GROUPE **SIBIM**

MERCI

Zac de Claveloux
4 rue Claude Burdin
63100 Clermont-Ferrand

<https://polynov-ingenierie.com>